

L'échappée Belge

TRANSFER découvre un nouveau challenge : pour la première fois, transférer principes et méthode d'intervention hors hexagone, à 30km de Charleroi, auprès d'une Mission Régionale pour l'Emploi, organisme qui s'apparente au réseau des Missions Locales en France.

Dans ce contexte Wallon, l'enjeu de notre coopération avec la MIRESEM est de professionnaliser des professionnels de l'emploi expérimentés. Cela change la donne. Depuis bientôt 20 ans, TRANSFER est à l'origine d'équipes *ad hoc* constituées au sein de structures d'insertion. Aux côtés des agents d'insertion et de leurs directions, nous sommes sur la même ligne de départ. Ici, nous prenons le train en marche.

Cinq mois plus tard, aux dires des acteurs des deux bords, il semble que la greffe prenne. Sans préjuger des suites, il est légitime de se demander pourquoi et comment ?

La réponse au « pourquoi » confirme ce que nous avons souvent constaté. L'accord s'ancre sur une valeur partagée par nos deux organisations : donner l'opportunité de statuts professionnels forts (CDI et temps complet) à des populations de faibles statuts social et économique. Sans ce « p.p.c.d. », pas de greffe possible.

Les réponses au « comment » sont plus inédites. A ce stade, nous en distinguons trois principales :

- Partir des professionnels qui le souhaitent. Présentée à l'ensemble du personnel, la formation n'a été engagée qu'auprès de quatre d'entre eux, volontaires. Nous apprenons, aujourd'hui, que le mouvement des premiers pourrait entraîner d'autres collègues. A suivre.
- S'immerger dans la structure. Prendre le temps d'observer, d'écouter, de comparer les pratiques, leurs effets, en parler librement... et laisser chacun se faire son opinion.
- Agir en concertation avec le conseil d'administration. Celui-ci commence à « voir » en quoi les principes auxquels il a adhéré se traduisent dans les actes professionnels de son personnel.

Un processus de reconnaissance réciproque est en œuvre. Le changement est progressif et non garanti. Une certitude toutefois, l'ouverture à de nouveaux partenaires a entraîné un retour sur nous-mêmes. Bénéfique.

Jean-Marc Lafitte et Francis Valls

Pour en savoir plus :

Eric Leveau ou Olivier Jeanson, 05 56 48 63 63

ericleveau@transferiod.com ou olivierjeanson@transferiod.com